

Vezetőségi béradatok 2018. év

Bay Attila

ügyvezető igazgató

Jogviszony formája: munkaviszony

Alapbér: 700 000 Ft/ hó

Cafeteria: -

Prémium mértéke: max. éves bruttó bér 50 %-a (csak a teljesítménykövetelmények teljesülése esetén)

Teljesítménykövetelmények:

- üzlet terv szerinti adózás előtti eredmény elérése
- üzleti terv szerinti árbevétel teljesítése
- kintlévőségek csökkentése
- 2017. év végi 180 napon túli kötelezettségek 50%-os csökkentése
- saját tőke szinten tartása, emelése.

Végkielégítés: 6 havi bruttó bér

Felmondási idő: Mt. alapján

Mt. 228. §. alapján kikötött időtartam és kötelezettség vállalás ellenértéke: legfeljebb 1 év, maximum az azonos időszakra járó távolléti díj 50%-a

Máté Péter Sándor

felügyelőbizottság elnöke

választott tisztségviselő

Tiszteletdíj: 70 000 Ft/hó

Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóságok (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)db)): nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)dc)): nincs

Márkus Tamás

felügyelőbizottsági tag

választott tisztségviselő

Tiszteletdíj: 50 000 Ft/hó

Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóságok (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)db)): nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)dc)):nincs

Csató József

felügyelőbizottsági tag

választott tisztségviselő

Tiszteletdíj: 50 000 Ft/hó

Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóságok (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)db)): nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)dc)):nincs