Vezetőségi béradatok 2017. év

Bay Attila
ügyvezető igazgató
Jogviszony formája: munkaviszony
Alapbér: 502 300 Ft/hó (2017. június 30-ig)
700 000 Ft/ hó (2017. július 01-től)
Cafeteria: -
Prémium mértéke: max. éves bruttó bér 50 %-a (csak a teljesítménykövetelmények teljesülése esetén)

Teljesítménykövetelmények:

- az előző év azonos időszaka eredményének elérése
- üzlet terv szerinti adózás előtti eredmény elérése
- üzleti terv szerinti árbevétel teljesítése
- kintlévőségek csökkentése
- 180 napon túli kötelezettségek 50%-os csökkentése
- új piaci lehetőségek felkutatása, realizálása szükség esetén ennek érdekében javaslattétel a tulajdonos felé a tevékenységi kör bővítésére
- saját tőke szinten tartása, emelése.

Végkielégítés: 6 havi bruttó bér
Felmondási idő: Mt. alapján
Mt. 228. §. alapján kikötött időtartam és kötelezettség vállalás ellenértéke: legfeljebb 1 év, maximum az azonos időszakra járó távolléti díj 50%-a

Máté Péter Sándor
felügyelőbizottság elnöke
választott tisztségviselő
Tiszteletdíj: 70 000 Ft/hó
Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóságok (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)db)): nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)dc)): nincs

Márkus Tamás
felügyelőbizottsági tag
választott tisztségviselő
Tiszteletdíj: 50 000 Ft/hó
Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóságok (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)db)): nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)dc)): nincs

Csató József
felügyelőbizottsági tag
választott tisztségviselő
Tiszteletdíj: 50 000 Ft/hó
Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóságok (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)db)): nincs
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (2009.évi CXXII.tv. 2.§ (1)dc)): nincs